



BOSTON NETWORK

The Global Knowledge Network

Course:

Competency Based/Behavioral Based Interviewing Skills

ทักษะการสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม

Duration: 1 Day (9:00 – 16:00)



BOSTON NETWORK
The Global Knowledge Network

PRACTICAL WORKSHOP

พัฒนาคุณสู่ความสำเร็จ
ด้วยการเลือก
คนให้เป็น
ด้วยหลักสูตร

**COMPETENCY BASED
BEHAVIORAL BASED
INTERVIEWING SKILL**

เรียนรู้ เข้าใจหลักการ พร้อม Workshop
เทคนิคการสัมภาษณ์อย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อเลือกคน และสัมภาษณ์งานได้แบบ
ผู้บริหารมืออาชีพ

สอนโดย
คณาจารย์
มืออาชีพ

Class
Inhouse

Class
Public

Live
Distance
Training

www.bostonnetwork.com
02-949-0955



**หลักการและเหตุผล:**

การคัดเลือกโดยอิงสมรรถนะเป็นการคัดเลือกที่มุ่งเน้นการคัดเลือกบนพื้นฐานของระดับขีดความสามารถ หรือสมรรถนะ (Competencies) ที่จำเป็นสำหรับองค์กรธุรกิจ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ได้รับการยอมรับอย่างสูงในการคัดกรองบุคคลเพื่อนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ถูกต้องและแม่นยำ หลักสูตรนี้ช่วยให้ผู้บริหารเรียนรู้และเข้าใจเทคนิคการสัมภาษณ์งานที่ถูกต้อง มีหลักและขั้นตอนในการเจาะลึกเพื่อค้นหา Competency ของพนักงานให้ตรงกับความต้องการขององค์กร

วัตถุประสงค์:

- เพื่อเรียนรู้และเข้าใจหลักการแนวทางและเทคนิคการสัมภาษณ์แบบ Competency Based Interview อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาทักษะการสัมภาษณ์งานแบบ Competency Based Interview ได้อย่างเหมาะสมกับสมรรถนะที่องค์กรของตนต้องการ
- เพื่อฝึกทักษะการสัมภาษณ์งานแบบ Competency Based Interview

หัวข้อการบรรยาย:

- ความสำคัญของการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน ความหมาย และรูปแบบการสัมภาษณ์งาน
 - การสัมภาษณ์งานแบบไม่มีโครงสร้าง (Structure Platform)
 - การสัมภาษณ์งานแบบมีโครงสร้าง (Structure Platform)
 - การสัมภาษณ์แบบสร้างแรงกดดัน
 - การสัมภาษณ์แบบคณะกรรมการ
 - การสัมภาษณ์แบบกลุ่ม
 - อื่น ๆ การสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ VDO ฯลฯ
- วัตถุประสงค์การสัมภาษณ์งาน
- กระบวนการและขั้นตอนการสัมภาษณ์ที่มีประสิทธิภาพ
- แนวคิด และความสำคัญของการสัมภาษณ์งานแบบ Competency Based Interview
- หลักการสัมภาษณ์โดยอิงพฤติกรรม (BEI : Behavioral Event Interview) EARS เทียบเคียง STAR Technique)
 - EARS = Event: Action : Responsive : Summary
 - STAR Technique = Situation/Task/Action/Result
- การวิเคราะห์ตำแหน่งงาน และขีดความสามารถ (Competency) ของตำแหน่งงาน
- หลักการเขียนชุดคำถามเพื่อใช้สัมภาษณ์โดยอิงสมรรถนะ
- การสัมภาษณ์คัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับ Corporate Culture, Core Value และลักษณะธุรกิจ
- หลักใจหวะเพื่อประกอบการพิจารณาสรรหาคน
- Workshop ฝึกทักษะการสัมภาษณ์ในสถานการณ์จำลอง



BOSTON NETWORK

The Global Knowledge Network

เหมาะสำหรับ:

- ผู้บริหารและพนักงานด้าน HR ทุกระดับ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในองค์กรรวมทั้งผู้สนใจทั่วไป ที่ต้องการพัฒนาทักษะในการสัมภาษณ์งานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วิทยากร:

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก บริษัท บอสตันเน็ตเวิร์ค จำกัด

วัน เวลา สถานที่ และค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมงานสัมมนา

วันที่ 18 กันยายน 2569 เวลา 09.00 - 16.00 น. โดยสามารถเลือกการเข้าอบรมได้ 2 ช่องทาง ดังนี้

1. เข้าร่วมอบรมที่โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 หรือโรงแรมที่เทียบเท่า
(สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงกรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ประสานงาน)
ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมงานสัมมนา ราคา 6,900 บาท (ราคานี้ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)
2. เข้าร่วมอบรมแบบทางไกลโดยการประชุม Distance Learning Instructor-led Virtual Class via Face to Face Application
ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมงานสัมมนา ราคา 5,900 บาท (ราคานี้ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อผู้ประสานงานอบรม โทร: 02 949 0955, 02 318 6891,
086 337 8266, Email: seminar@bostonnetwork.com และ Line ID: @bostonnetwork



ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง
(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ไร่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2548 เป็นต้นไป)

สร้างสรรค์หลักสูตรสัมมนาคุณภาพเยี่ยมโดย



BOSTON NETWORK

The Global Knowledge Network



BOSTON NETWORK

The Global Knowledge Network

แผนที่ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงกรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ประสานงาน)

